

青山学院大学
熊谷教授・顧問様

本日の打ち合わせ

【四半期定期報告】

・前期活動まとめ／協賛金	大幅目標未達	(共有・新規)
・原因一考	OGからの学び	↑
・今後の取り組み	10/17幹部会で検討 各代代表の役割 見つめ直し 他 19年度への期待 熊谷先生からの激励	(自由意見交換)

<個別活動>

(以下共有)

- 1)産業勉強会アップデート
- 2)就職支援活動
- 3)試合ライブ配信・寄付金
- 4)30年歴史アップデート
- 5)公式HPアクセスモニター
- 6)9/23同窓祭 集客力
- 7)青山ビジョン
- 8)AGULAX-Aビジョン たたき台
- 9)N大事件5月からの学び
- 10)法学部無料法律セミナー
-不慮の事故や 不祥事の弁護、及び、ラグロス保険
- 11)他大学の動き 慶應ラグビー部法人化 立教OB会ほか

2018年10月16日(火)
青山学院大学
体育会男子ラグロス部 OB会長
温湯 達也
tatsuya_nukuyu@mail.toyota.co.jp

OB会 過去の活動まとめ

OB会は90年代より活動し2002年10月にOB会の中に後援会を発足させ、現役チーム支援を目的に活動を続け現在に至る。OB会員数は17年度末時点で244名(17年度卒含まず)創部は1987年、体育会承認は2010年。1991年に第1回ラグロス全日本選手権を制覇、過去に代表選手を多く輩出。現在2部リーグ所属も部員数男子約100名の大所帯に拡大。後援会として体育会OBOG連合会にも参加。

直近5年間では、17年度OB会はOB会員の一元化に向け対象領域を徐々に強化・拡大。OB会則を定め顧問熊谷教授へ定期報告する等、関係者への理解活動を促進。また、未来指向で中長期ビジョンの議論を通じ我々が将来なりたい姿を並行議論しOB会員同士の交流と現役生の未来の活躍を支援するために活動量を段上げ。

将来にわたる持続的且つ強固な基盤構築に向けた具体的活動の一例として、18年1月にOB会主催の産業勉強会を新規に立ち上げ、OB(OG)が自ら学習する機会を創出。更に、現役生向け就活セミナーを強化し連携させ、メンター制による後輩育成の仕組み化に取り組み始めたところ。

大学が掲げる文武両道の精神の下、OB(OG)会員同士の交流と現役生支援を軸としつつ学生も参加できる産業勉強会と就活支援を結びつけながら生涯学習機会の幅を上げ、愛校精神を一段高め学校法人青山学院に貢献しようとしている

<主要課題> *順不同 : 体育会OBOG連合会・校友会から側面支援頂く領域

領域	課題	担当者	改善の方向性
情報共有・連絡方法/頻度	News(量・厚み)不足	温湯	現幹事会メンバーでは時間的制約からOB会員に発するNewsを十分に作り出せないため広く価値ある情報を収集。学校法人青山学院のNewsを利用していただき量を拡大 大学や体育会OB連合会の情報共有や30年史更新、既存/新規活動からNewsを創出し発信力を高める
	(全員メールアドレスへの)メール発信回数 13回/年 *学生10回/年含まず	竹花	メール発信に加え、何時でも全体が閲覧・俯瞰でき誰でも第三者に説明できる網羅性の高い情報基盤構築が必須 現役チーム公式HPagulax.comにOBページを追加検討する等ステークホルダーへの発信力を段上げ
名簿管理	OB名簿精度が上がらないこと	竹花	地道なアップデートで精度を向上。校友会サイトへのOB情報直接入力力で住所等の結合を検討
会計の透明性	会計監査レベルアップ	加藤	将来を見据え、通帳・伝表管理・第三者説明を仕組み化。四半期フォローを会員に説明しやすく改善
後輩への知識・経験還元	社会人選手への支援なし	竹花	日本代表や代表候補選出OBに支援する仕組みを整備し経験の還元を仕組み化
	OG会員との協調不足	温湯	OG巻き込みを通じ経験値を段上げ(産業勉強会 OG会長篠さん参加etc.)
振り返り文化	効果測定の弱さ	加藤	経験値積上げ効果を加速させるため、例えばグラウンド代支援50万円の費用対効果の振り返りを現役チームと一緒に1円でも有効にOB会費活用。OB自身が何事も丁寧に振り返るマナーを後輩に見せて振り返り文化を醸成していく
安全・安心	現役生 セーフティネット不足	温湯	地上最速格闘球技ラグロスに思いきり打ち込むことができるようラグロス保険拡充などの補償拡大プロジェクトを立ち上げ
	慶弔	温湯	吊問対応できる備えを推進
	小規模な大学・他団体寄付	中村	現時点で十分な貢献ができておらず、将来を見据えた会費からの捻出を検討する素地作りから着手
個人費用持出し	水面下で発生する多額な個人負担	加藤	コーチ陣の交通費自腹払い、会議室等の個人負担を取りやめしっかりとOB会費から捻出。OB会員全員に活動内容を理解してもらい自然に応援してもらえるよう会費徴収に努力
五輪	東京五輪活用意識の弱さ	温湯	ごみ拾い・清掃などのボランティアに参加、地域社会への貢献を高める
愛校心	OB会員の皆様からラグロスOB会・青山学院への関わり方の弱さ	全員	OB会員の関心事項の汲み取りを通じ、OB会員の皆様の力をお借りする機会を作り参加頂く企画、実行力引き上げ、メンバー補充の検討

30年史(裏面)

過去5年間の活動実績 及び18年度重点施策

年度	OB会			対象			OB会員			学校法人青山学院		
	会長	会員数(人)	予算実績(万円)	現役生			OB会員			学校法人青山学院		
				現役支援 プレ-支援	就活	OB交流	会員交流 情報発信手段	会員間交流	会計	顧問	体育会OB連合会	大学/校友会
2002	加藤	100	25	用具費支援	支援(個人)	OB戦	メール					
2013	中村	190	25	↑ グラウンド代支援 コーチ費支援 小 現役総会OB表彰	↑	↑	↑			新倉教授 報告 不定期	総会参加 イベント支援	
2014	↑	200	35	↑	↑	↑	↑			↑	↑	
2015	↑	210	45	↑	↑	↑	↑			↑	↑	
2016	↑	220	57	↑	就活相談会	↑	↑			↑	↑	青山スピリット (16/8掲載) 3期東海林
2017	温湯	244	111	↑	↑ 就活セミナー メンター制(5名)	↑ 産業勉強会 (2回)	↑ 産業勉強会 他大学ベンチマーク 中長期ビジョン	OB総会 30年史まとめ	四半期実績 発信	熊谷教授 四半期報告	↑ コーチセッション 結果共有	OB会則 経済学部講義 産業論 第15回 1期温湯 (日本自工会 17/7)

大学 / OB連合会 年度方針 ①学生就活 ②指導者サポート(コーチセッション等) ③青山スポーツ(連合会広報誌) ④スポーツ支援課連携 ⑤スポーツ推薦制度拡大 新経営宣言

2018(案)	2017	2016	2015	2014	2013
↑	↑	↑	↑	↑	↑
255 +OG 計500	244	220	210	200	190
170	111	57	45	35	25
用具費支援 グラウンド代支援 コーチ費支援 大 現役総会OB表彰 機動予算扱い 例)海外短期LAX留学 合宿参加費支援 ラグロス保険拡充等	↑	↑	↑	↑	↑
支援(個人) 拡大就活セミナー メンター制(5名) 3年・2-1年生 対象拡大	↑	↑	↑	↑	↑
OB戦 産業勉強会(6回) 現役生向テーマ追加 4年生卒論プレゼン	↑	↑	↑	↑	↑
メール HP開設 (校友会Aイベント-Gr)	↑	↑	↑	↑	↑
OB総会 30年史まとめ 産業勉強会 他大学ベンチマーク 中長期ビジョン 幹事会議事録 各代表連携 社会人選手支援 OG連携 五輪ボランティア 海外駐在者便り 慶弔 等	OB総会 30年史まとめ 産業勉強会 他大学ベンチマーク 中長期ビジョン	OB総会 30年史まとめ	OB総会 30年史まとめ	OB総会 30年史まとめ	OB総会 30年史まとめ
四半期実績発信 お勧めツール開発	四半期実績 発信	四半期実績 発信	四半期実績 発信	四半期実績 発信	四半期実績 発信
熊谷教授 四半期報告	熊谷教授 四半期報告	熊谷教授 四半期報告	熊谷教授 四半期報告	熊谷教授 四半期報告	熊谷教授 四半期報告
コーチセッション 結果共有 +α	↑ コーチセッション 結果共有	↑	↑	↑	↑
校友会 代表者会議					

18年度は入学・連合会方針と重ね合わせながら、中長期・短期両面から優先的取り組み事項を定め、限られたリソースを集中投下。会員交流と後輩育成の両面で、あらゆる機会を創出し続ける

18年度 方針

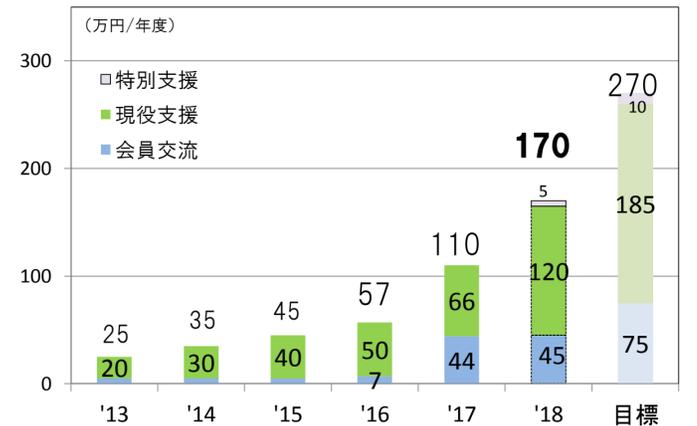
1)基本的な考え方(案)

中長期に渡って強い青学ラグロス部を目指し、その為の安定的な支援・運営基盤としてのOB会を構築していく。中長期目線の取組みと今すぐできる取組みをバランス良く前進させ“会員同士の交流”と“現役生支援”の両面を推進する

2)予算 主な新規/強化活動

- ①コーチ陣自己負担大幅軽減(他大学と聞える水準へ) 60万円 *大幅増額
- ②現役チーム要望への支援(備品・グラウンド代等) 60万円 *増額
- ③体育会OB連合会スポーツ振興基金 20万円 *継続(18年度まで)
- ④会員交流と後輩育成の両立 10万円 *継続
産業勉強会・就職セミナー

<OB会支出実績/予算 目的別推移>



会員へのお願い : 上記取組みに賛同頂ける方は是非とも支援金の振込みをお願い致します

三井住友銀行 中野支店 普通預金 口座番号 4238046

青山学院大学体育会男子ラグロス部OB会代表 中村あゆみ *振込み時は期・名前を明記下さい(例 #11 アベイチロー)

年次別取組み

年度	OB会			現役生			OB会員			学校法人青山学院		
	会長	会員数(人)	予算実績(万円)	現役支援 ブレ-支援	就活	OB交流	会員交流 情報発信手段	会員間交流	会計	顧問	体育会OB 連合会	大学/校友会
2002	加藤	100	25	用具費支援	支援(個人)	OB戦	メール					
2013	中村	190	25	↑ グラント代支援 コーチ費支援 小 現役総会OB表彰	↑	↑	↑			新倉教授 報告 不定期	総会参加 イベント支援	
2014	↑	200	35	↑	↑	↑	↑			↑	↑	
2016	↑	220	57	↑	就活相談会	↑	↑			↑	↑	青山スピリット (16/8掲載) 3期東海林
2017	温湯	244	111	↑	↑ 就活セミナー メンター制(5名)	↑ 産業勉強会 (2回)	↑	OB総会 30年史まとめ 産業勉強会 他大学ベンチマーク 中長期ビジョン	四半期実績 発信	熊谷教授 四半期報告	↑ コーチセッション 結果共有	OB会則 経済学部講義 産業論 第15回 1期温湯 (日本自工会 17/7)

今年度取組み

大学 / OB連合会 年度方針	①学生就活 ②指導者サポート(コーチセッション等) ③青山スポーツ(連合会広報誌) ④スポーツ支援課連携 ⑤スポーツ推薦制度拡大	新経営宣言
-----------------	--	-------

2018	↑	255 +OG 計500	170	<ul style="list-style-type: none"> ■用具費支援 ■グラント代支援 ■コーチ費支援 大 ■合宿参加費支援 ■現役総会OB表彰 	<ul style="list-style-type: none"> ■支援(個人) ■就活支援 メンター制(5名) 個別支援 内定 6月 3名 	<ul style="list-style-type: none"> ■OB戦 ■産業勉強会(6回) 現役生向テーマ追加 	<ul style="list-style-type: none"> ■メール ■HP開設 (校友会アイビ-Gr) ■アクセス数モニター ■Player! Live配信 	<ul style="list-style-type: none"> ■OB総会 ■30年史まとめ ■産業勉強会 ■OG連携 ■被災・訃報 	<ul style="list-style-type: none"> ■熊谷教授 四半期報告 6・9・12・3 	<ul style="list-style-type: none"> ■セッション結果共有 ■改革協議委員会 ■アンケート ■三木学長懇談 ■ゴルフコンペ参加 	<ul style="list-style-type: none"> ■校友会代表者会議 ■AGUビジョン共有
				<input type="checkbox"/> 機動予算扱い (例) <input type="checkbox"/> 海外短期LAX留学 <input type="checkbox"/> ラクロス保険拡充等 <input type="checkbox"/> コンプラインス・ガバ.	<input type="checkbox"/> 就活セミナー 12月 <input type="checkbox"/> 3年・2-1年生 対象拡大	<input type="checkbox"/> 4年生卒論プレゼン	<input type="checkbox"/> 動画配信 寄付金・投銭PJT	<input type="checkbox"/> 他大学ベンチマーク <input type="checkbox"/> 中長期ビジョン <input type="checkbox"/> 幹事会議事録 <input type="checkbox"/> 各代表代表連携 <input type="checkbox"/> 社会人選手支援 <input type="checkbox"/> 五輪ボランティア <input type="checkbox"/> 海外駐在者便り	<input type="checkbox"/> 四半期実績発信 <input type="checkbox"/> お勧めツール開発	<input type="checkbox"/> 五輪ボランティア (私案)	

- 凡例
- 実施済み
目処有り
 - 検討中

どの活動をきっかけに
頻度高く協賛金回収
するか

総会アンケート

全員返信済み

2017年	5月	学生発信の直接依頼 現役予算執行状況	他大学とのOB戦 現役主務サポート役	映像/写真 現役試合日程連絡	学生公式戦観戦 Kids ラクロス BBQ 各代主将对談 ゴルフコンペ 他大学ラクロス情報 若いOB参加	地道な情報発信		
2018年	6月	コーチ支援掘下げ 現役の声まとめ 福島県合宿助成金	同業種の交流 BBQ		チャリティゴルフコンペ BBQ 子供向けラクロスイベント 集客試合企画 若いOB参加	口座自動引きとし ネット寄付	青山スポーツ応援 改革協委への関与 JLA ADB情報 共有(幹事会 済)	定期的学校行事案内 学校行事へのOB会関与

JLA日本版NCAA様子見

協賛金

OB会費	2017年	111	70万円	—	21万円	(無料)	(無料)	20万円	(無料)
	2018年	170	125万円	(無料)	20万円	(無料)	(無料)	25万円	(無料)

↑ 17年111万円並の維持を心配する声も。 関心弱い 5・15・18・20・22期への個別働きかけが必要かも、と見えてきた段階

現状	70
----	----

現役生 予算(推)

推定	2000~ 3000
----	------------

OB費構成比 2.0%

ヒアリング情報

30万円/年(内合宿7万円)

120万円/4年 学費一年分

4年生4名中

両親支援3名 バイト1名

→ 仮に300万円支援の場合、学生から見るとOB支援度合いは10%程度がほぼ上限かも、という感覚

→ グラント代 50万円/年の場合 5千円/人・年 420円/人・月 という感覚 支援されている実感が無いかも

→ 3年生・2年生・1年生でそれぞれ違うかも 実態がどうなんだろう?

協賛金呼びかけ強化 ～ OGからの学び

先週、産業勉強会参加やOG呼びかけをサポート頂く女子ラクロスOG2名(現役に近い24歳と卒業しラクロスと離れている29歳)とメールでOGは現役生に対する寄付金を集金をするためにどのような取り組みをしているのか? を伺うことができましたので共有させていただきます

現在の取り組み	補足事項
①OG向けに現役生の寄付金口座が存在	この方が、明瞭＝わかりやすさにはありますが、男子の置き換えた時に、必ずしも現役生直結となるお金の使い方がかりしている訳ではないので、ご参考ということで良い気がします
②OGに対する寄付金の御願い 毎年4月	-
③117名登録のOGグループlineによる呼びかけ	このグループlineを使って、各種お知らせ・リーグ戦の実況中継
④現役女子にSNS班が存在 インスタを通じた試合LIVE配信	SNSを使ってOG等向けにPRを意識した活動をしている
⑤今季Final4進出 短期合宿を2回開催	60万円×2回のコストがかかることから、OG向けに寄付金依頼をしたとのこと。10月中旬締切で依頼、集金率は別途教えてもらえるので別途共有します また同じコーチ(慶應卒 柴田さん)が長期にわたりコーチをしてきているのも大きいようです。上記のFinal4進出に伴う寄付金を御願ひする際、柴田コーチの熱いメッセージも配信しているそうです
⑥会計報告はFaceBookを通じ実施	-
⑦卒業後5年間はマストで寄付金を支払うシステム	男子がこれをやれば、基礎金額は計算できるので運営しやすくなると思慮。ただし、実際に行うには現役生および卒業生からのパーミッションが課題か
⑧慶応、明治、立教の女ラクは寄付金で海外留学派遣を援助	-

課題意識 *OBが寄付に踏み込まない要因として思い付くもの	対応策(案)
①忙しい毎日を送るOBが振込口座のメモを持ち銀行へ行く手間	青木さんが折衝して下さっている会社の仕組導入等、継続検討。
②ラクロスと遠距離で意識低下し疎遠	Player!!サイトによる試合実況中継の実施 継続的な産業勉強会の開催により、OBが戻ってこれる場所の提供 入れ替え戦前に、OBグループアドレスへの告知 実際に、勝利する姿をみてもらい、心動かす作戦
③お金を支払った後の効果が出ているのかという疑問	根本は、「支払ったお金が本当に現役に役立てられているのかが分からない」という思いがあると推察されるので、定期会計報告にてご理解を得るしかないかとそれが真ならば、結局は、寄付した結果→チームが強くなった状態を示すしかないと思いますので、今年の一部昇格を期待したいところです (コーチ陣にプレッシャーをかけてしまい申し訳ないです！) 現場からすると「そう簡単に言うじゃねえよ」という思いがあると思いますので、10/24慰労会にて現状をお聞かせ頂けたら嬉しいです 近い年次を取り込んだ、昭和スタイル＝飲みにケーションによって、ラクロスの現状とお金の使われ方などをお伝えし、寄付金増収を図る
④卒業後〇〇年まで1口＝5,000円寄付金マスト、一考余地あり	良いところに就職してもらえれば、給与・福利厚生が良く、お財布痛まなくて済むので就活支援制度(ABM)で優良企業内定者をたくさん輩出したい。(個人的には)

そして、来年以降に向けて、一部に昇格できたと仮定して、

「一部で定着するためには、コーチ陣が中期的に指導頂ける体制構築のためにも交通費や合宿代の費用援助が必要、現役生のための〇〇支援が必要で、計140万円は最低欲しい」

という論法で、寄付金を増やしたいところ

しかし、OBが一部昇格！！といくら騒いでも、プレーをするのは現役ですし、今は温かく見守ってあげられたらと思います。

長文となり、申し訳ありませんが、宜しく御願ひ致します。

2018年10月15日

総務Grリーダー 12期江幡

産業勉強会 アンケート結果 2018年

目標	参加人数 20名 満足度 60%以上(とても参考になった)
結果	参加人数 ○ → 3回以降は目標超え 満足度 ○ → 5回目OG参加多く、満足度スコア高まらず。OGの多様性を継続し研究要

実績		仮)イメージ				
回数		①	②	③	④	⑤
日付		2018/1/24	2018/3/20	2018/5/20	2018/7/12	2018/9/25
テーマ		日本の自動車市場って どうなるの？	未来 金融	COXOと何を語るか	正しい経済知識 資産運用	人生100年・幸福
講師		温湯 達也	西沢	能登	浅原	中谷
卒年		91年(1期)	95年(5期)	03年(13期)	94年(4期)	91年(OG1期)
参加人数 アンケート有効回答より						
満足度	5点 とても参考になった	78%	72%	65%	95%	52%
	OBOG 学生	71% 82%	39% 62%	34% 57%	91% 100%	56% 45%
	4点 参考になった	22%	22%	30%	5%	48%
	OBOG 学生	29% 18%	25% 75%	57% 43%	9% 0%	44% 55%
自由意見	提案	本会定着への努力	IT分野への要望多い	コンサル分野の 継続的開催	現役生による 発表の場も検討	OG講師希望の声・多
	運営改善	青学内教室の使用 →コスト改善	就活支援の必要性 を実感	OB訪問希望の声・多 初の17号館開催	現役4年生が就活 一段落で参加率低下 3名の3年生に加え 低学年へ拡大も検討	収支が黒字化 OB会や 現役チームへ寄付も

校友会サイト全体での順位(2018.6.1~9.30)

ページタイトル ?	ページビュー数 ? ↓	ページ別訪問数 ?	平均ページ滞在時間 ?	閲覧開始数 ?	直帰率 ?	離脱率 ?	ページの価値 ?
	135,124 全体に対する割合: 100.00% (135,124)	101,861 全体に対する割合: 100.00% (101,861)	00:00:54 ビューの平均: 00:00:54 (0.00%)	39,736 全体に対する割合: 100.00% (39,736)	52.38% ビューの平均: 52.38% (0.00%)	29.41% ビューの平均: 29.41% (0.00%)	\$0.00 全体に対する割合: 0.00% (\$0.00)
1. バレーボール部OB・OG会 緑橋会_青山学院校友会	10,599 (7.84%)	8,502 (8.35%)	00:01:07	4,441 (11.18%)	62.16%	41.84%	\$0.00 (0.00%)
2. 青山学院校友会	9,153 (6.77%)	7,109 (6.98%)	00:01:02	5,588 (14.06%)	31.80%	30.39%	\$0.00 (0.00%)
3. 青山学院大学卓球部OB・OG会_青山学院校友会	7,457 (5.52%)	5,834 (5.73%)	00:00:47	2,899 (7.30%)	59.90%	40.24%	\$0.00 (0.00%)
4. 千葉県東葛支部_青山学院校友会	6,023 (4.46%)	4,097 (4.02%)	00:01:04	1,029 (2.59%)	32.65%	18.61%	\$0.00 (0.00%)
5. 青山学院大学体育会ラクロス部OB(OG)会_青山学院校友会	4,253 (3.15%)	3,218 (3.16%)	00:01:11	1,260 (3.17%)	45.32%	31.93%	\$0.00 (0.00%)
6. 青山学院大学ESS・OB会_青山学院校友会	3,095 (2.29%)	2,468 (2.42%)	00:00:48	1,259 (3.17%)	68.31%	41.39%	\$0.00 (0.00%)
7. 中央支部_青山学院校友会	2,907 (2.15%)	2,014 (1.98%)	00:00:38	476 (1.20%)	56.09%	20.16%	\$0.00 (0.00%)
8. アイスホッケー部OB会_青山学院校友会	2,749 (2.03%)	2,134 (2.10%)	00:00:40	889 (2.24%)	53.88%	32.05%	\$0.00 (0.00%)
9. 大学部会_青山学院校友会	2,691 (1.99%)	2,181 (2.14%)	00:01:20	790 (1.99%)	68.73%	39.91%	\$0.00 (0.00%)
10. 横浜支部_青山学院校友会	2,669 (1.98%)	1,745 (1.71%)	00:00:51	230 (0.58%)	29.57%	11.91%	\$0.00 (0.00%)

すべて » ページタイトル: 青山学院大学体育会ラクロス部OB(OG)会_青山学院校友会 ▾

2018/06/01 - 2018/09/30 ▾



すべてのユーザー
3.15% ページビュー数



+セグメントを追加

エクスプローラ

ナビゲーションサマリー

ページビュー数 ▾ 対 指標を選択

日 週 月



● ページビュー数



ページ	ページビュー数 ↓	ページ別訪問数	平均ページ滞在時間	閲覧開始数	直帰率	離脱率	ページの価値
	4,253 全体に対する割合: 3.15% (135,124)	3,218 全体に対する割合: 3.16% (101,861)	00:01:11 ビューの平均: 00:00:54 (31.03%)	1,260 全体に対する割合: 3.17% (39,736)	45.32% ビューの平均: 52.38% (-13.49%)	31.93% ビューの平均: 29.41% (8.58%)	\$0.00 全体に対する割合: 0.00% (\$0.00)
1. /ivy078/index.php	1,217(28.62%)	775(24.08%)	00:01:09	556(44.13%)	32.91%	27.69%	\$0.00(0.00%)
2. /ivy078/	190(4.47%)	133(4.13%)	00:01:00	120(9.52%)	24.17%	30.00%	\$0.00(0.00%)
3. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7640	148(3.48%)	122(3.79%)	00:02:09	110(8.73%)	76.36%	66.22%	\$0.00(0.00%)
4. /ivy078/index.php?flow=list&cid=1000	98(2.30%)	69(2.14%)	00:00:11	5(0.40%)	40.00%	9.18%	\$0.00(0.00%)
5. /ivy078/index.php?flow=list&cid=1004	97(2.28%)	61(1.90%)	00:00:35	1(0.08%)	0.00%	2.06%	\$0.00(0.00%)
6. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7634	89(2.09%)	73(2.27%)	00:01:55	53(4.21%)	58.49%	47.19%	\$0.00(0.00%)
7. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7400	88(2.07%)	73(2.27%)	00:03:31	9(0.71%)	44.44%	37.50%	\$0.00(0.00%)
8. /ivy078/index.php?flow=list&cid=1001	85(2.00%)	59(1.83%)	00:00:22	0(0.00%)	0.00%	12.94%	\$0.00(0.00%)
9. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7584	72(1.69%)	53(1.65%)	00:03:18	20(1.59%)	60.00%	37.50%	\$0.00(0.00%)
10. /ivy078/index.php?flow=list&cid=1005	67(1.58%)	46(1.43%)	00:00:25	0(0.00%)	0.00%	7.46%	\$0.00(0.00%)
11. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7577	58(1.36%)	49(1.52%)	00:03:11	19(1.51%)	73.68%	62.07%	\$0.00(0.00%)
12. /ivy078/index.php?flow=list&cid=1002	58(1.36%)	40(1.24%)	00:00:24	1(0.08%)	0.00%	3.45%	\$0.00(0.00%)
13. /ivy078/index.php?PHPSESSID=b8fc129caf0d49f12dca9468ef871dc6	56(1.32%)	45(1.40%)	00:00:41	23(1.83%)	78.26%	57.14%	\$0.00(0.00%)
14. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7399	53(1.25%)	42(1.31%)	00:01:02	13(1.03%)	46.15%	37.74%	\$0.00(0.00%)
15. /ivy078/index.php?flow=page&aid=7383	52(1.22%)	43(1.34%)	00:01:01	5(0.40%)	40.00%	28.85%	\$0.00(0.00%)
16. /ivy078/index.php?flow=list&cid=1006	51(1.20%)	30(0.93%)	00:00:28	2(0.16%)	50.00%	9.80%	\$0.00(0.00%)
17. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7672	48(1.13%)	40(1.24%)	00:03:18	9(0.71%)	77.78%	58.33%	\$0.00(0.00%)
18. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7507	47(1.11%)	33(1.03%)	00:02:40	0(0.00%)	0.00%	17.02%	\$0.00(0.00%)
19. /ivy078/index.php?flow=list&cid=1003	47(1.11%)	38(1.18%)	00:00:06	0(0.00%)	0.00%	8.51%	\$0.00(0.00%)
20. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7425	46(1.08%)	42(1.31%)	00:00:23	4(0.32%)	100.00%	28.26%	\$0.00(0.00%)
21. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7663	45(1.06%)	37(1.15%)	00:03:27	23(1.83%)	65.22%	48.89%	\$0.00(0.00%)
22. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7396&PHPSESSID=b8fc129caf0d49f12dca9468ef871dc6	43(1.01%)	35(1.09%)	00:00:35	34(2.70%)	20.59%	23.26%	\$0.00(0.00%)
23. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7502	40(0.94%)	32(0.99%)	00:01:32	5(0.40%)	20.00%	15.00%	\$0.00(0.00%)
24. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7437	39(0.92%)	34(1.06%)	00:01:29	12(0.95%)	41.67%	28.21%	\$0.00(0.00%)
25. /ivy078/index.php?flow=detail&aid=7397	36(0.85%)	29(0.90%)	00:01:39	1(0.08%)	0.00%	19.44%	\$0.00(0.00%)

■ AOYAMA VISION について ～世界のAGUへのロードマップ 2018年7月20日 青山学院大学HP掲載

青山学院大学は、先行きが見通せない今、社会により良い未来への道筋をリードする「世界のAGU」を目指します
 「世界のAGU」の実現には、本学教職員のみならず、校友・学生をはじめ、本学に関わるすべての方々のご協力が重要です — 三木学長

↓ 検討中 疲れたので今日はおしまい(7/23)

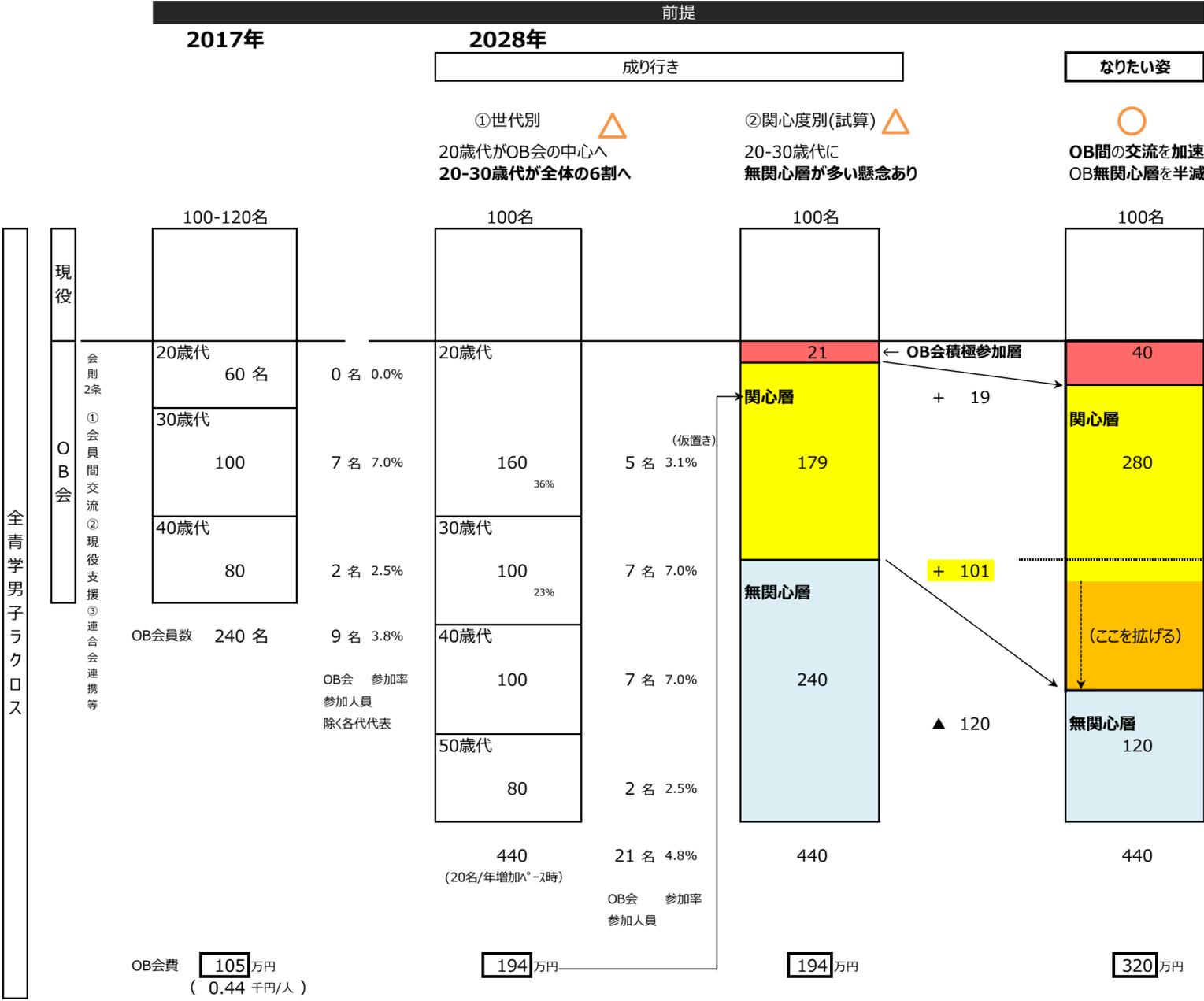
10 ACTION	主な内容	捉え方・疑問ほか	AGULAX-Aの貢献活動	取組時期	新経営宣言
1	AGU アカデミック・シティー構想	日本の大学図書館の中で最も先進的なサービスを提供	校友は何をどう設備使用することを期待しているか 分かりやすく伝わると良さそう	20年青学OB杯東京大会・海外チーム受け入れとか	Be the Difference
2	先端研究への挑戦と次世代研究者の育成	学外資金などに基づく総合プロジェクト研究所	金融技術研究、未来材料化学、 国際交流・地域情報研究センターに貢献できるか	ラクロスOBOGが貢献すべき領域の検討 理工学部卒をリーダーとか……	
3	地域公共精神の涵養と 社会を支えるリーダーの育成	ボランティア活動を通じた、当事者意識とリーダー育成	サービスマーケティングとは何をどこまで期待しているものか		
4	グローバル・プレゼンスの確立	2024年までに40カ国以上200以上の大学と協定締結	ラクロス部の学生の10%以上が海外経験できているかモニター		
5	多様化する教育ニーズへの対応	地域社会の活性化 をテーマに学部新設	社会人のためのリカレント教育に貢献できるか、 産業勉強会は専門性あるか		
6	情報化社会における人文知の模索	民主主義社会の健全な発展 青学TV活用	青学TVとラクロスOBOGとの接点探し		
7	AGUで日本の心を学ぶ —国際日本研究の拠点作り—	留学生受け入れのための日本研究プログラム開設	ラクロス海外チーム受け入れ時にプログラムの一片を流用する条件は何か		
8	青山グローバル・スタンダードの開発と展開	青山スタンダード 多言語話者の育成 w/東京外国語大学協定	OBOGとの接点探し		
9	ライフプランを見据えた就職支援強化	入学初年度からのキャリア開発支援 キャリアデザインセミナー受講	会計士・弁護士など第一線で活躍するOBOGとの接点・進路決定		
10	知の発展を手助けし学ぶ者に寄り添う事務体制	職員のグローバル化、語学研修、女性の活躍支援	OBOGが何を側面支援すると加速できるか		

■ 青山学院大学男子ラクロス部・OB会 2028年ビジョン案 (たたき台)

【お願い事項】
 ・中長期ビジョン『未来になってほしいOB会の状態』を考える。長期目線で18年度に積上げることを決める
 - 考える人 OB会長 幹事長 幹事 HC 各委員会事務局 **各代表** 各人

どんなビジョンを掲げ、どれほど多くの人を巻き込めるか
 - 未来イメージに繋がっていくビジョンを一人ひとりが心に刻み活動できるか

(青学ラクロスの)
未来イメージ



<全員の願い>

<案一例> 1/1時点

<最終案> 4月中

常勝青学の構築
 関東学生リーグFinal4常連校
 関東学生リーグ優勝
 全日本学生選手権優勝

【想い】
 (OB会として初めて常勝青学をビジョン化し社会人を巻き込む)

社会人向けには上記過程の先に、青山学院・ラクロス界国際社会で活躍する人材輩出といった目標を発信し理解をもらう

2028年 <思案中>
ロス五輪 ラクロス正式競技化 AGULAXから日本代表輩出

【想い】
 (社会人になった後も、OB会に貢献したいという領域を予め拡大しておく。五輪という機会を最大利用する。)

個人っぽいビジョン。五輪は利用してよさそうでも、これだけじゃなさそう

会員を鼓舞するビジョン ?

- 1 良いマイナー感 (尖った感)
- 2 ファッション性
- 3 チームスポーツ
- 4 ベンチャーマインド
- 5 自主性
- 6 地上最速格闘競技
- 7 危険性
- 8 用具コスト高 (輸入)
- 9 グラウンド使用許可増
- 10 コーチングスキル専門性
- 11 プロ化困難
- 12 ボランティア
- 13 企業好評価
- 14 文武両道
- 15 公平さ 真摯さ
- 16 透明度・正直
- 17 チャレンジ精神
- 18 就職No.1スポーツ
- 19 国際性No.1スポーツ
- 20 海外遠征
- 21 海外コーチ複数名来日
- 22 国際親善試合複数回開催
- 23 海外チーム来日頻度増
- 24 アジア拡大・リーダー
- 25 日本 世界ランクNo.3

内部環境

外部環境

部外者からの共感を頂けるビジョンかどうか?

ご父母	17千人	日本ラクロス協会 競技人口	50千人
青学体育会OB連合会	15千人	青山学院大学 在学	18千人
校友会	330千人	学校法人 青山学院	大学院 高等部 中等部ほか
スポーツ庁	(日本版NCAA候補大学採択)		

- 米国ラクロス協会
- 国際ラクロス連盟
- 個人寄付者
- 企業
- JOC

- 26 2026年W杯東京大会
- 27 高校生ラクロス全国大会
- 28 テレビ・ネット放送化
- 29 愛校精神
- 30 経営者
- 31 産官学リーダー
- 32 スポーツ界リーダー
- 33 28年ロス五輪正式競技化

全青学男子ラクロス

ステークホルダー

■18/5月 日大アメフト部の事象を自分達事化して振り返る、未来への備え

議論用・DRAFT・頭の整理

カテゴリ	関係者	17年					18年					20年	青山学院 中長期ビジョン		”未来への備え”としてのAGULAXの学び・提案			
		6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		4月	5月		6月	Key Messages	
学校法人 青山学院	理事長														新経営宣言 万代基金	10点満点の愛校心	世界基準の有名大学へ挑戦 Be The Difference = 生き残りへの危機感	
大学	学長														↑ (理事長と同期化)	文武両道段上げ University Identity (UI) 確立	青山らしさ追求 自由闊達・融通無碍・至誠・質直	
	スポーツ支援課														↑ (走りながら考える)	AGUの社会貢献度向上 (五輪ほか)	早慶と異なる 中規模大学の戦い方 各部 個別最適 から 全体最適 へ 体質変化 一例 チームカラー・マスコット共通化	
	顧問 熊谷先生															学長方針フォロー	しなやかな連携の母体作りが理想	
	ラクロス 女子																	
	男子																	文武両道で自由闊達ながらも 社会の規律規範を重んじ 自律的に思考し責任をもって 活動出来る人間の集団
卒業生	OB																	自クラブだけではなく 体育会OB全体一丸化 へ貢献
	OG																	女子の強みを最大化
	体育会OBOG 連合会(R)																	(改革協議委員会設立の動き) 世界基準の大学を目指すという 新経営宣言の 最大貢献団体 でいたい 論理的思考 で 実行力 ある体育会の 後輩育成 OBOGの 有識者 探索/講演から 知恵 を借りたい 五輪機会の最大化を狙いたい 外部に伝えやすい体育会 一丸化の象徴 提示 (チームカラー・統一・マスコットを育てる発想は不可避か)
	校友会																	学びを通じ、青山らしさを後輩(縦)だけではなく 会員同士(横)の連携強化 で実現 親睦のみ を続ける校友会なら利用後に 退会



▼2 ▼3
事前連絡 チーム候補紹介 5候補
by 関口HC

▼24 ▼25
チーム決定 確認・念押し
Greenhorns(仮)

「愛着がわく名前だといいですね」主体性への期待を返信(温湯)

どの領域に貢献できますか？
大学全体に貢献できますか？

外部環境	世論 日大 選手 幹部 関学 幹部 親	<p>▼7 ネット拡散 *13日間</p> <p>▼6 定期戦</p> <p>▼17 指示否定</p> <p>▼20 辞意</p> <p>▼18 消えない疑念</p> <p>▼父被害届</p> <p>▼23 選手会見</p> <p>▼24 監督・コーチ会見</p> <p>▼26 学長会見</p> <p>▼29 監督・コーチ 除名</p> <p>▼27 矛盾指摘</p> <p>▼28 KG選手復帰</p>	—	古い体質継続 学生へ責任転嫁 大学ガバナンス欠如 ……	最新の考えの取り込みと組織活性化 学校法人と学生を守る弁護士準備 コンプライアンス学習の継続 事故時の治療代負担 競技保険整備 ……
------	---------------------------------	---	---	--------------------------------------	---

2018/09/24 (月) 15:08

共有)弁護士無料相談結果 9/23日 Aoyama Green Festival 2018にて

幹事会 各位

昨日の第2戦勝利、おめでとうございます

小生は千葉大グラウンドで観戦し
力強い後輩達のプレーの姿に勇気付けられました。
コマツ、クマ、ミウラ、マツノブほかOB数名が駆けつけてました。
Player! もHP掲載しておきました、これいいですね。
<http://www.alumni-aogaku.jp/ivy078/index.php>

現場で見てもタイムラグは40-50秒、ほとんどリアルタイムです。
素晴らしい!
昨年から聞いていた千葉大の素晴らしい人工芝グラウンドを見て感心、
真横にある陸上競技場のポロポロさと対照的でした。

同窓祭

また、同日、第25回青山学院大学同窓祭が青山キャンパスで開催されており、
法学部同窓会主催の無料法律相談会に参加しましたので情報共有しておきます。
<http://aogaku-doso.jp/>

相談事項は、スポーツ傷害時の弁護について、になります

本年5月の日大アメフト部ラフプレー問題で検討課題と再認識し
気になっていた事項です。

懸念事項

**万が一、故意に相手選手を傷つけ、学校法人青山学院に
多大な影響を与えると判断できる場合、
その時に誰か守ってくれる弁護士はいるのか、
OB会はいかに行動すべきか、**

が気になっていましたので弁護士の方に相談した次第です

両宮弁護士

青山学院法科大学院卒で弁護士の両宮真歩先生に話によれば、

**「第一義的には個人の問題。学校法人青山学院や大学側に責任はない。
お互いの利害によって敵・味方に分かれ争うこともあるが、
大学側は何もしない・してくれないが基本姿勢。」**

**高校までは学校側の責任を追及するケースはあるが大学生は話が別。
学生と大学側の在学契約では大学生主体の課外活動に法人関与はしない。
早慶ほか他大学のスポーツ事故や過去判例でも法人関与はしていないのが一般的。**

**但し、青学でいえば駅伝のように大学の広報的活動を担うケースもあるので、
都度、考えることになり大事な問題意識。**

**何か起きた際にいかに行動するかを大学側を事前に協議し
情報連絡できる体制を確認しておくことをお勧めします」**

という結果でした。
あれこれと30分程度話できましたが、結論は上記の通りです。

今後ですが、本件は、
ラクロス部顧問の熊谷先生にも相談しておきたいと思えますし
現役チームから大学の学生課、或いは、体育会OBOG連合会でも
課題意識を共有し、大学側と然るべきアクションを事前共有すると一旦は
安心かと思っていますので、引き続き検討していきたいと思えます。

**ガバナンス（治め方）・コンプライアンス（倫理）の意識の元で
弁護士手配とラクロス保険（強化）・費用を整理しておきたいと思えます。**

現幹事会メンバーには時間的な制約があるので、
各代表ほか誰かこの分野を整理できる人が募ればと思っています。

追伸)
同窓祭パンフの参加団体名の中に、ラクロス部OBOG会・17号館17501教室と
記載されていたので驚きました。
10時時点では誰も教室にはいませんでしたが、パンフだけみれば、ラクロス部OBOG会は
同窓祭に参加しているようです。
誰か事前申請していたのでしょうか？

集客利用

**とはいえ、卒業して初めて同窓祭を知り現場に出向きましたが、理事長や学長も参加され
多種多様に青山学院を感じることができ盛り上がっているのも、
来年は積極的にこの場を活用してもおもしろいかも、と現場で素直に感じました**

校友会やアイビーホールでの懇親会も開催されており、朝9時-21時まで
終日過ごそうとしても飽きずに過ごせるのでいろいろと楽しめますよ

それでは、明日の産業勉強会はいよいよOG1期が講師です。
青木さん、江幡さんのお陰で大きく関係者を巻き込んでいける夜になると
いいですね

Tatsuya (Krsna) Nukuyu / 温湯 達也
トヨタ自動車株式会社 調査部 経済・市場調査室 主査
Mob. +81-(0)50-3165-9347
[E-mail tatsuya_nukuyu@mail.toyota.co.jp](mailto:tatsuya_nukuyu@mail.toyota.co.jp)
Dir:+81-(0)3-5800-7227 Fax:+81-(0)3-3817-9033
Address: 4-18, Koraku 1-chome, Bunkyo-ku, Tokyo, 112-8701

保障
領域・
条件

補償
額・
費用

事例

保坂様作成による 担当保険会社様への質問文

温湯
確認欄

追記を検討いただきたいこと (赤字箇所) *'18年1月15日時点

○	Q1-1	団体保険の普通傷害保険の対象に、死亡保障が含まれているかどうか。及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	済	
○	○	Q1-2	団体保険の普通傷害保険の対象に、死亡保障が含まれてない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する1人当りの大よその費用。	→
○	Q1-3	団体保険の普通傷害保険の対象に、高度障害に関する補償が含まれているかどうか。及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	済	
○	○	Q1-3	団体保険の普通傷害保険の対象に、高度障害に関する補償が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する1人当りの大よその費用。	→
○	Q2-1	日本ラクロス協会会費の内、普通傷害保険に関する1人当りの大よその費用。	済	
○	Q2-2	日本ラクロス協会会費の内、普通傷害保険の入院・手術の部分に関する1人当りの大よその費用。	済	
○	Q3-1	団体保険の普通傷害保険の対象に、先進医療保障が含まれているかどうか。及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	済	
○	○	Q3-2	団体保険の普通傷害保険の対象に、先進医療保障が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する1人当りの大よその費用。	→
○	Q4-1	団体保険の普通傷害保険の対象に、自宅療養補償が含まれているかどうか。及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	済	
○	○	Q4-2	団体保険の普通傷害保険の対象に、自宅療養補償が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する1人当りの大よその費用。	→
○	Q5	日本ラクロス協会会費の内、普通傷害保険の通院の部分に関する1人当りの大よその費用。	済	
○	Q6-1	団体保険の普通傷害保険の対象に、介護保障が含まれているかどうか。及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	済	
○	○	Q6-2	団体保険の普通傷害保険の対象に、介護保障が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する1人当りの大よその費用。	→
○	○	Q7	団体保険の賠償責任保険の対象に、団体の指導管理下以外で発生した事故について、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する1人当りの大よその費用。	→
○	Q8	日本ラクロス協会会費の内、賠償責任保険に関する1人当りの大よその費用	済	
○	Q9	法律上の賠償責任を負った場合でも、賠償責任保険で補償されない事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	→	
○	○	Q10-1	スポーツの競技で使用する用具(ラクロスの場合はクロス・防具・靴・ユニフォーム)が、競技・練習中に損壊した場合、その修理または購入にかかる費用を補償するような保険が存在するか。及び存在する場合は、その内容。	済
○	○	Q10-2	スポーツの海外遠征において、急激な為替変動により、日本円で当初の予算を越える多額の費用が発生した場合に、それを補償するような保険が存在するか。及び存在する場合は、その内容。	済
○	Q11	団体保険における賠償責任保険の適用を申請するに当たり、その事案ごとにオプションで「示談代行サービス」を申請することが可能かどうか。可能である場合は、1事案あたりの費用。	済	
○	Q12-1	団体保険の賠償責任保険の部分で、過去の支払事例において最も支払金額が高かった事例とその金額	済	
○	Q12-2	団体保険の普通傷害保険の部分で、過去の支払事例において最も支払金額が高かった事例とその金額	済	
○	Q12-3	「次善策の立案」とは、何の部分に関する次善策を指されているでしょうか？	→	
○	Q13	団体保険では「指導管理下の競技・練習中」と規定されています。「練習場所」とは、どこ部分の文言を指されているでしょうか？	→	
○	Q14-1	ラクロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、死亡保障・高度障害に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q14-2	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、死亡保障・高度障害に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q15-1	ラクロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、先進医療保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q15-2	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、先進医療保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q15-3	ラクロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、自宅療養保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q15-4	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、自宅療養保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q16-1	ラクロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、介護保障に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q16-2	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、介護保障に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q16-3	ラクロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、賠償責任保険に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q16-4	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、賠償責任保険に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q16-5	ラクロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、賠償責任保険に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	済	
○	Q16-6	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、賠償責任保険に関して独自に保険契約を締結している場合に、示談代行サービスが含まれているものが一般的であるか、例外的であるか。	済	

団体保険の普通傷害保険の対象に、死亡保障が含まれてない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。

団体保険の普通傷害保険の対象に、高度障害に関する補償が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。

団体保険の普通傷害保険の対象に、先進医療保障が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。

団体保険の普通傷害保険の対象に、自宅療養補償が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。

団体保険の普通傷害保険の対象に、介護保障が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。

団体保険の賠償責任保険の対象に、団体の指導管理下以外で発生した事故について、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。

賠償責任有無の判断基準・境目はそもそもどのように理解すればいいでしょうか。法律上の賠償責任を負った場合でも、賠償責任保険で補償されない事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。

なるほど。為替変動は大きいかも知れませんが

「次善策の立案」とは、JLA様が領域カバーされている医療保障と賠償責任保障(Q2・Q7-9)の賠償事例を指しています。JLA様が領域カバーされている医療保障と賠償責任保障(Q2・Q7-9)の賠償事例を分析した結果、被害者側が納得できる十分な保障領域と不足領域があったのではないかと思います。担当保険会社様がJLA様との契約以外に特約といったものを改善提案されて現行の保険の仕組みになったことに加え、未カバー領域について議論された経緯の有無を教えてください。

「指導管理下の競技・練習中」を、練習場所のみ？と勝手に場所指定があると理解してしまい、対象場所の有無を危惧しました。競技の中に公式試合と練習試合も入るのですか？そして、「指導管理下」というのはどういう条件でどこからどこまでを指しているのでしょうか。「競技・練習中」という表現には例えば新人勧誘のためのデモ試合なども含まれるのでしょうか。

ヒアリング対象をラクロス以外の団体球技スポーツに拡げてもらい、感謝します(以下同じ)

■ ラクロス保険に関する質問事項

JLA 保坂様にお伺いしたい事項(黄色箇所)

2018年1月11日
 青山学院大学OB会会長
 温湯
tatsuya.nukuyu@mail.toyota.co.jp

対象者: 大学生男女ラクロス**プレイヤー** *コーチ・スタッフ・マネジャーは含まない
 協会登録: **最終登録番号**有り 申請から承認日の承認日以降、脱退までの**個人登録**
 団体保険なし
 保障対象: **練習場**への集合・練習・後片付け・解散までの時間

*17/2 日本ラクロス協会 団体保険 説明資料より抜粋

分類	連番	個別保障 *太字はJLA様の保障	主な内容	保障範囲 適用時間帯				日本ラクロス協会(JLA) 保険内容				JLA様への質問	大学側での自主的な保険事例
				自宅	通学	練習	他	費用 (円/年)	限度額 (円)	注記	条件		
死亡高度障害	①	死亡保障	死亡や高度障害になったとき			○						Q1 ラクロスプレー時の事故が原因で死亡や高度補償が必要になった場合の対処方法	Q14 各大学で自主的にセーフティネットを準備されているケースがあればご教授ください。どうぞ宜しくお願い致します
ケガ	②	医療保障	病気やケガで入院したり手術を受けたとき			○		1,500 15,000	入院 手術	事故日を含めて180日以内 事故日を含めて180日以内	JLトリスクサ-ビスジャパン JLトリスクサ-ビスジャパン	Q2 当該保障に関する保険費用はいくらでしょうか 相場観の把握のため、極力回答をお願いしたく。	
	③	先進医療保障	病気やケガで先進医療による治療を受けたとき			○						Q3 ラクロスプレー時の事故が原因で先進治療が必要になった場合の対処方法	Q15 各大学で自主的にセーフティネットを準備されているケースがあればご教授ください。どうぞ、よろしくお願致します
	④	自宅療養保障	病気やケガで学校を休み、自宅療養したとき			○						Q4 ラクロスプレー時の事故が原因で自宅療養が必要になった場合の対処方法	
	⑤	ケガ通院保障 ケガ後遺症保障	ケガで通院したり後遺障害を被ったとき			○		750 7,500	入院を伴わない手術	事故日を含めて180日以内 事故日を含めて180日以内	JLトリスクサ-ビスジャパン JLトリスクサ-ビスジャパン	Q5 当該保障に関する保険費用はいくらでしょうか 相場観の把握のため、極力回答をお願いしたく。	
介護	⑥	介護保障	自身が要介護状態になったとき			○						Q6 ラクロスプレー時の事故が原因で介護が必要になった場合の対処方法	
身の回りの事故	⑦	賠償責任保障	他人を傷つけたり他人の財物を損壊し法律上の損害賠償責任を負ったとき		○	○	○	1億円/1事故 免責(1千円/1事故)		保障範囲は練習時のみに限定		Q7 通学時などの練習以外の場所で、他人の財物を損害させた場合の対処方法 Q8 当該保障に関する保険費用はいくらでしょうか 相場観の把握のため、極力回答をお願いしたく。 Q9 最大1億円/1件とのことですが、損害賠償されるケースとされないケースの境目があるのでしょうか	Q16 各大学で自主的にセーフティネットを準備されているケースがあればご教授ください。どうぞ、よろしくお願致します
	⑧	アクティブ保障	ラクロス用品や身の回り品が損壊したり、日本代表等の遠征で多額の費用が突如かかったとき	○	○	○	○					Q10 ラクロスプレイヤー自身の携行品が故意ではなく破損などした場合の対処方法。 思いがけない多額の費用発生が想定された時の支援の有無。	
サービス	⑨	示談代行	保険会社による被害者との示談交渉			○				なし		Q11 仮に示談サービスを付随させると、費用はどのぐらいかかるのでしょうか	

(上記①-⑨とは別の領域に関する質問です)

過去事例	—	過去最大の医療保障や賠償責任	—			○		—		なし		Q12 過去最大事例の金額を教えてください。またその学びから、どのように改善策を立案されたのか教えてください。	
保障対象場所	—	練習場所の意味	—			○		—		なし		Q13 練習場所とはどこからどこまでを指しているのでしょうか 公式試合や練習試合も練習場所に含まれるという理解で良いでしょうか。教えてください	

■ラクロス団体保険及びスポーツ団体保険に関する質問

No	質問区分			質問内容	回答
	保障 領域・ 条件	補償額 費用	事例		
Q1-1	○			団体保険の普通傷害保険の対象に、死亡保障が含まれているかどうか。 及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	現在、死亡補償は含まれていません。
Q1-2	○	○		団体保険の普通傷害保険の対象に、死亡保障が含まれてない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。 及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。	会員毎に補償内容を変える場合、設計は可能ですが、1万3千人ほどの会員それぞれの補償内容や保険料の管理を団体側でしていただく必要があり、現実的には不可となります。 ・金額は、死亡補償額の設定によって変動します。
Q1-3	○			団体保険の普通傷害保険の対象に、高度障害に関する補償が含まれているかどうか。 及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	含まれていません。
Q1-4	○	○		団体保険の普通傷害保険の対象に、高度障害に関する補償が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。 及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。	含めることは可能です。 会員毎の選択性とその管理に関してはQ1-2をご参照ください。 保険料は補償が提供される項目(死亡・入院・通院)の金額に応じて変動します。
Q2-1		○		日本ラクロス協会会費(14,000円)の内、普通傷害保険に関する1人当りの大よその費用。	会員タイプAの場合、保険料支払(傷害保険・賠償責任保険)の額は、1人当たり約2,000円となります。 (結果としての支払が行われた金額を、会員数で割った数字であり、固定の費用ではありません) この内訳は額の変動があるため非公開ですが、「通院/入院・手術/賠償」の順となります。
Q2-2		○		日本ラクロス協会会費(14,000円)の内、普通傷害保険の入院・手術の部分に関する1人当りの大よその費用	会員タイプAの場合、保険料支払(傷害保険・賠償責任保険)の額は、1人当たり約2,000円となります。 (結果としての支払が行われた金額を、会員数で割った数字であり、固定の費用ではありません) この内訳は額の変動があるため非公開ですが、「通院/入院・手術/賠償」の順となります。
Q3-1	○			団体保険の普通傷害保険の対象に、先進医療保障が含まれているかどうか。 及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	含まれていません。
Q3-2	○	○		団体保険の普通傷害保険の対象に、先進医療保障が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。 及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。	含めることは可能です。 会員毎の選択性とその管理に関してはQ1-2をご参照ください。 保険料は補償が提供される項目(死亡・入院・通院)の金額に応じて変動します。
Q4-1	○			団体保険の普通傷害保険の対象に、自宅療養補償が含まれているかどうか。 及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	含まれていません
Q4-2	○	○		団体保険の普通傷害保険の対象に、自宅療養補償が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。 及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。	含めることは可能です。会員毎の選択性とその管理に関してはQ1-2をご参照ください。 自宅療養補償の意図するところが収入補償の場合、補償金額以外にも設定が必要な項目があり、それらのコンビネーションで保険料が変わるため、一律でのご提示はできません。
Q5		○		日本ラクロス協会会費(14,000円)の内、普通傷害保険の通院の部分に関する1人当りの大よその費用。	会員タイプAの場合、保険料支払(傷害保険・賠償責任保険)の額は、1人当たり約2,000円となります。 (結果としての支払が行われた金額を、会員数で割った数字であり、固定の費用ではありません) この内訳は額の変動があるため非公開ですが、「通院/入院・手術/賠償」の順となります。
Q6-1	○			団体保険の普通傷害保険の対象に、介護保障が含まれているかどうか。 及び含まれている場合でも制限がある場合はその内容。	含まれていません
Q6-2	○	○		団体保険の普通傷害保険の対象に、介護保障が含まれていない場合、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。 及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。	含めることは可能です。会員毎の選択性に関してはQ1-2をご参照ください。 補償金額以外にも設定が必要な項目があり、それらのコンビネーションで保険料が変わるため、一律でのご提示はできません。
Q7	○	○		団体保険の賠償責任保険の対象に、団体の指導管理下以外で発生した事故について、今後、「会員(選手)ごとに、オプションで付けることが可能」な保険内容に変えていくことは可能か。 及び可能である場合は、そのオプションに関する補償額と1人当りの大よその費用。	会員毎の選択はできません。

■ラグロス団体保険及びスポーツ団体保険に関する質問

No	質問区分			質問内容	回答
	保障 領域・ 条件	補償額 費用	事例		
Q8		○		日本ラグロス協会会費(14,000円)の内、賠償責任保険に関する1人当りの大よその費用	会員タイプAの場合、保険料支払(傷害保険・賠償責任保険)の額は、1人当たり約2,000円となります。(結果としての支払が行われた金額を、会員数で割った数字であり、固定の費用ではありません)この内訳は額の変動があるため非公開ですが、「通院/入院・手術/賠償」の順となります。
Q9			○	賠償責任有無の判断基準・境目はそもそもどのように理解すれば良いか。法律上の賠償責任を負った場合でも、賠償責任保険で補償されない事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	法律上の賠償責任が生じうるか否かがポイントとなります。こちらに関してはケースバイケースの判断となりますのでご了承ください。
Q10-1	○	○		スポーツの競技で使用する用具(ラグロスの場合はクロス・防具・靴・ユニフォーム)が、競技・練習中に損壊した場合、その修理または購入にかかる費用を補償するような保険が存在するか。及び存在する場合は、その内容。	モノ(機具)に対する補償の設計は可能です。損壊原因を狭めたり広げたり可能ですが、一定の自己負担額を設定し、設定金額を確認できる資料があることを前提に保険を手配し、修理費用を補償します。
Q10-2	○	○		スポーツの海外遠征において、急激な為替変動により、日本円で当初の予算を越える多額の費用が発生した場合に、それを補償するような保険が存在するか。及び存在する場合は、その内容。	ありません。
Q11				団体保険における賠償責任保険の適用を申請するに当たり、その事案ごとにオプションで「示談代行サービス」を申請することが可能かどうか。可能である場合は、1事案あたりの費用。	示談は弁護士にのみ許されている業務であり、自動車保険に関してのみ特別に保険会社に権限が与えられている業務となります。従って、本賠償責任保険に示談代行サービスを付帯させることはできません。
Q12-1			○	団体保険の賠償責任保険の部分で、過去の支払事例において最も支払金額が高かった事例とその金額	■支払い保険金:約480万円 ■事故日:2012年 ■事故内容:江戸川グラウンドでの練習中、シュートが外れ別のグラウンドでラグビー練習中の被害者の目を直撃し眼底骨折となり、後遺障害の認定がされた
Q12-2			○	団体保険の普通傷害保険の部分で、過去の支払事例において最も支払金額が高かった事例とその金額	■支払い保険金:約280万円 ■事故日:2007年 ■受傷部位:脾臓損傷。(後遺障害保険金34%認定 ※現在後遺障害の補償は有りません)
Q12-3			○	「日本ラグロス協会団体保険」の賠償責任保険において、現在の補償内容、特約内容に至るまでに、現在よりも高い補償額または現在は付いていない特約に関して、議論があったか。議論があった場合は、その内容での契約を締結しなかった経緯。	補償額、特約は、保険料率やそれに伴い発生する費用とのバランスを踏まえて、都度検討を行っています。個別の協議内容についての回答は控えさせていただきますが、この5年間ほどは、ラグロス会員の増加状況を踏まえて、「補償額を大きくする」ことよりも、「より多くの事故に対応できるようにする」ための検討(交叉責任・管理下中財物担保等)を行うことが多くなっています。
Q12-4			○	「日本ラグロス協会団体保険」と類似のスポーツ団体保険において、賠償責任保険の部分で、保険会社から日本ラグロス協会団体保険にはない、補償内容、特約を付していることがあるか。ある場合は、その補償内容、特約内容、及びそれにより費用がどのように変わるか。	見舞い費用に対する補償がある場合があります。(詳細は不明)
Q12-5			○	「日本ラグロス協会団体保険」の普通傷害保険において、現在の補償内容、特約内容に至るまでに、現在よりも高い補償額または現在は付いていない特約に関して、議論があったか。議論があった場合は、その内容での契約を締結しなかった経緯。	普通傷害保険の契約内容は、最近では、2015年に大きな見直しを行っています。それまでの補償内容を維持する場合、当時の料率改定や保険金支払状況から、保険料がかなり増額になる状況となったものの、協議の結果、当時の景況状況を踏まえて、協会会費の値上げは避けるとの方針を採用するに至りました。その結果、各種予算の見直しと合わせて、保険内容についても見直しを行い、現行の補償内容となっています。この際に、それまでの実績を踏まえ、死亡保障・後遺障害補償は除く内容となりました。

■ラグロス団体保険及びスポーツ団体保険に関する質問

No	質問区分			質問内容	回答
	保障 領域・ 条件	補償額 費用	事例		
Q12-6			○	「日本ラグロス協会団体保険」と類似のスポーツ団体保険において、普通傷害保険の部分で、保険会社から日本ラグロス協会団体保険にはない、補償内容、特約を提案したことがあるか。ある場合は、その補償内容、特約内容、及びそれにより費用がどの程度変わるか。	突然死葬祭費用に対する補償がある場合がある。(詳細は不明)
Q13-1			○	ラグロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、死亡保障・高度障害に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	情報はありません。
Q13-2			○	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、死亡保障・高度障害に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	明確な事例は不明です。 大学側の手配する補償として、死亡・後遺障害に対応するものはある程度あると考えられます。
Q14-1			○	ラグロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、先進医療保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	情報はありません。
Q14-2			○	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、先進医療保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	明確な事例は把握していません。
Q14-3			○	ラグロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、自宅療養保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	情報はありません。
Q14-4			○	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、自宅療養保障に関する補償に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	「自宅療養保障」が「所得補償」を意図しているのであれば、学生に対する所得補償を学校側が手配するのはほぼ無いと考えられます。
Q16-1			○	ラグロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、介護保障に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	情報はありません。
Q16-2			○	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、介護保障に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	明確な事例は把握していません。 大学側の手配する補償として、後遺障害に対応するものはある程度あると考えられます。
Q16-3			○	ラグロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、賠償責任保険に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	チームとしての契約ではなく、大学体育会として契約を結んでいる事例はあるとの情報は有ります。但し、これを対象とした調査は行っておりませんので、詳細については不明です。
Q16-4			○	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、賠償責任保険に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	明確な事例や内容は把握していません。 大学の管理下で行なわれる活動や大学の敷地内で行なわれる活動に対し、大学側が自ら保険を手配している可能性は十分にあると考えられます。
Q16-5			○	ラグロスにおける各大学チーム、クラブチームにおいて、普通傷害保険に関して独自に保険契約を締結している事例の有無。及び事例が有る場合はその内容。	チームとしての契約ではなく、大学体育会として契約を結んでいる事例はあるとの情報は有ります。但し、これを対象とした調査は行っておりませんので、詳細については不明です。
Q16-6			○	団体球技スポーツにおける大学チームにおいて、賠償責任保険に関して独自に保険契約を締結している場合に、示談代行サービスが含まれているものが一般的であるか、例外的であるか。	Q11のとおり、示談代行は設定不能です。

■ラクロス団体保険及びスポーツ団体保険に関する質問

No	質問区分			質問内容	回答
	保障 領域・ 条件	補償額 費用	事例		
Q16-1			○	団体スポーツにおいて、会員個人に対する団体保険ではなく、協会加盟チーム(もしくは大会参加チーム)に対して、「チーム向け団体保険」を義務付けるような事例はあるか？	明確な事例は把握していません。 義務付けるまでいなくても促すケースはあると認識しています。
Q16-2			○	各スポーツにおいて、協会から各チームに、「チーム向け団体保険」の案内を、協会が斡旋するような事例はあるか？（斡旋:「紹介」よりも、一つ強い表現で案内を行っていく）	明確な事例は把握していません。 但し、仮に斡旋するとした場合、協会で纏めた方がメリットが出やすいため、中途半端な行為だと考えられます。